

notitie

Aan: Bestuur Stichting Fair Produce en
Van: Mac Vijn
CC: Gerlof Roubos
Datum: 8 juni 2016
Betreft: Sanctiebeleid per 1 juli 2016

Het bestuur van de Stichting Fair Produce heeft in de vergadering van 4 maart 2015 het Sanctiebeleid zoals dat in de praktijk wordt gehanteerd schriftelijk vastgelegd. Naar aanleiding van actuele kwesties heeft het bestuur het sanctiebeleid per 1 juli 2016 aangepast. Het beleid kan in de toekomst afhankelijk van de omstandigheden die zich voordoen nader worden aangevuld.

Algemeen

De gecertificeerde ondernemingen hebben allen middels een aansluitingsovereenkomst ingestemd met het Keurmerkreglement voor aansluiting en toezicht plus het Reglement bezwaar en beroep.

Met de aansluitingsovereenkomst is onderschreven voor het keurmerk Fair Produce in aanmerking te willen komen en aan de door de Stichting vastgestelde normen te zullen voldoen.

De Stichting gaat er vanuit en mag er ook vanuit gaan dat de door de ondernemingen aan de Inspectie-instelling verstrekte informatie op waarheid berust. Het sanctiebeleid betreft ondernemingen die reeds gecertificeerd zijn.

Het keurmerkreglement bepaalt in artikel 12 onder meer:

Indien een gecertificeerde onderneming handelt in strijd met de normen van de Stichting, zal de Stichting een en ander op kosten van de gecertificeerde onderneming laten onderzoeken door de Inspectie-instelling.

Besloten kan worden een formele waarschuwing te geven, de onderneming onder verscherpt toezicht te plaatsen, het gebruik van het keurmerk op te schorten of het keurmerk in te trekken, één en ander afhankelijk van de zwaarte van de overtreding en de voorgeschiedenis.

Het niet (langer) voldoen aan de norm wordt door de Stichting als een ernstige tekortkoming gekwalificeerd.

Op grond daarvan wordt het volgende beleid gevoerd:

- 1) Als verkeerde informatie is verschaft *voorafgaand* aan de certificering of relevante feiten zijn verzwegen wordt dit gezien als een zeer ernstige overtreding en wordt het certificaat ingetrokken. Een nieuwe aanvraag wordt niet eerder in behandeling genomen dan na twaalf maanden. Onder relevante feiten worden verstaan alle bepalingen die in de norm, zoals deze op de website is gepubliceerd en in het auditrapport expliciet zijn benoemd, zijn opgenomen.

notitie

- 2) Als een onderneming werkt met een uitzendbureau dat zijn NEN certificering verliest, dan wordt er analoog aan het beleid bij SNA gedurende één maand de gelegenheid gegeven met een ander uitzendbureau te gaan werken. Indien de onderneming na één maand nog steeds met een niet gecertificeerd uitzendbureau werkt dan zal de onderneming worden geschorst. De onderneming is zelf verantwoordelijk voor de controle of het uitzendbureau waar mee gewerkt wordt NEN gecertificeerd is en blijft.
- 3) Indien het certificaat van een onderneming tijdelijk wordt opgeschort of wordt ingetrokken dan zal hiervan een melding worden verstuurd aan de overige gecertificeerde ondernemingen zonder vermelding van de reden van de opschorting of intrekking. Eveneens wordt dit op de website vermeld.
- 4) Als door een onderneming wordt gehandeld in niet gecertificeerd Nederlands product dan zal er een waarschuwing worden gegeven. Indien de tekortkoming niet binnen één maand is hersteld zal het certificaat van de onderneming worden opgeschort.
- 5) De keurmerkhouders moet de Stichting op grond van artikel 15 van het Keurmerkreglement onmiddellijk op de hoogte stellen van wijzigingen of het ontstaan van situaties die direct verband (kunnen) hebben met het al dan niet voldoen aan de gestelde eisen in de norm. Indien een wijziging zoals het in gebruik nemen van een nieuwe teeltlocatie of het gaan werken met een nieuw uitzendbureau niet wordt gemeld en de Stichting wordt door derden hierover geïnformeerd, wordt het certificaat opgeschort. Het certificaat kan eerst weer herleven als na twee verloningsperioden opnieuw een controle heeft plaatsgevonden. Vastgesteld is in dit kader eveneens dat indien de wijziging **wel** door de onderneming zelf gemeld wordt, er na twee verloningsperioden een administratieve controle zal plaatsvinden en op grond daarvan wordt bevestigd of het keurmerk al dan niet verstrekt kan blijven. Er vindt dan geen opschorting van het keurmerk plaats.
- 6) Indien een situatie dat aan een onderneming een certificaat is verstrekt op grond van de van de Inspectie-instelling verkregen informatie terwijl achteraf gezien niet aan de norm is voldaan en er door de onderneming geen verkeerde informatie is verstrekt, wordt de gelegenheid geboden om de omissie te herstellen. Wordt hier niet aan voldaan dan wordt het keurmerk opgeschort.
- 7) Indien bij de jaarlijkse audit blijkt dat er tussentijds niet conform de norm is gewerkt, maar de situatie is inmiddels weer hersteld, dan wordt alsnog een waarschuwing gegeven.
- 8) Indien het bestuur dit noodzakelijk acht zullen geconstateerde overtredingen gemeld worden aan ISZW, SNCU en/of SNA.